



# Plan organisationnel 2022-2023

Donner une impulsion aux découvertes



**Alliance de recherche  
numérique** du Canada

**Digital Research  
Alliance** of Canada

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

**Canada** 

# Table des matières

<b>Partie I : Résumé</b> .....	<b>2</b>
Résumé des activités prévues en 2022-2023 .....	2
Jalons prévus en 2022-2023 et échéanciers .....	7
<b>Message du président et directeur général</b> .....	<b>9</b>
<b>Partie II : Introduction</b> .....	<b>9</b>
<b>Partie III : Réalisations en 2021-2022</b> .....	<b>11</b>
Processus d'évaluation des besoins des chercheuses et des chercheurs .....	11
Mise en place d'une IRN intégrée .....	12
Un accélérateur de l'innovation .....	12
Soutien des chercheuses et des chercheurs .....	13
Équité, diversité, inclusion et accessibilité (EDIA) .....	14
Réconciliation .....	14
Une organisation en pleine croissance .....	14
Aperçu des activités et des réalisations en 2021-2022 .....	16
<b>Partie IV : Activités prévues en 2022-2023</b> .....	<b>23</b>
Aperçu des activités prévues en 2022-2023 .....	23
Activités stratégiques .....	24
Première orientation stratégique : Fournir des services de qualité à l'ensemble des chercheuses et des chercheurs .....	24
Deuxième orientation stratégique : Optimiser la structure organisationnelle et renforcer les capacités .....	25
Troisième orientation stratégique : Unir nos efforts pour créer un paysage intégré en matière d'IRN ..	26
Quatrième orientation stratégique : Maximiser les investissements publics pour accélérer l'innovation .....	27
Activités fondamentales et opérationnelles .....	29
Stratégie et planification .....	29
Opérations et sécurité .....	30
Communications et relations externes .....	30
Services généraux .....	31
<b>Partie V : Plan financier</b> .....	<b>34</b>
<b>Partie VI : Gestion des risques</b> .....	<b>36</b>
<b>Partie VII : Stratégies de surveillance du rendement</b> .....	<b>42</b>
<b>Partie VIII : Conclusion</b> .....	<b>43</b>
Conseil d'administration .....	44
Conseil des chercheurs .....	45



# Les ressources de l'infrastructure de recherche numérique sont d'une valeur inestimable.

Randall Sobie, professeur et directeur du centre de recherche sur la physique subatomique et les accélérateurs de l'Université de Victoria, estime que les ressources de l'infrastructure de recherche numérique (IRN) sont d'une valeur inestimable, car elles permettent aux centres de calcul informatique du Canada et du monde entier d'analyser les particules lors de collisions et d'aider à comprendre la nature de l'univers.

*« Nos expériences consistent à amener des particules à se percuter dans d'immenses détecteurs qui ressemblent à des caméras électroniques. Nous recueillons des données à l'égard de milliards de collisions de particules par seconde, puis retenons les plus intéressantes. Le travail de collecte des données sur les collisions est extrêmement vaste et est exécuté par des centres répartis à l'échelle de la planète, dont quelques-uns au Canada. »*

*« Ces ressources en calcul informatique au Canada représentent une contribution majeure pour les projets internationaux. Elles sont indispensables à nos recherches et aident à améliorer la réputation du Canada à l'étranger. »*

**Randall Sobie, Université de Victoria, président du Conseil des chercheurs de l'Alliance**



# Partie I : Résumé

## Résumé des activités prévues en 2022-2023

Après s'être concentrée sur la phase « de mise à l'échelle » en 2021-2022, l'Alliance de recherche numérique du Canada (l'Alliance) passera à la phase « d'intégration et de stabilisation » en 2022-2023 et axera ses efforts sur les activités ci-dessous. L'objectif continu qui sous-tend ces activités et qui s'inscrit dans la phase « d'intégration et de stabilisation » consiste à veiller à ce que le processus de transition des activités de Calcul Canada vers l'Alliance se déroule sans heurt.

Thème stratégique : Calcul informatique de pointe (CIP)	
<b>1. Concevoir et mettre en œuvre des mesures d'atténuation des risques afin d'éviter toute interruption des services liés au CIP.</b>	Activités et réalisations <ul style="list-style-type: none"><li>Établir un plan d'atténuation des risques traitant des activités et des services clés fournis dans l'ensemble des plateformes nationales de CIP.</li></ul>
<b>2. Établir une stratégie nationale concernant l'utilisation et la prise en charge des services infonuagiques.</b>	Activités et réalisations <ul style="list-style-type: none"><li>Étudier, consigner et valider les cas d'utilisation des travaux de recherche et comparer les coûts du recours aux services infonuagiques commerciaux par rapport aux services infonuagiques hébergé par l'IRN ou aux services de CIP traditionnels.</li><li>Établir une stratégie nationale concernant l'utilisation des services infonuagiques et élargir le modèle de soutien, au besoin.</li></ul>
<b>3. Investir dans un nombre accru de ressources traditionnelles, infonuagiques et de stockage, et établir un plan financier viable afin d'assurer la maintenance et le renouvellement continu de ces ressources.</b>	Activités et réalisations <ul style="list-style-type: none"><li>Évaluer la demande concernant les ressources traditionnelles et infonuagiques ainsi qu'à l'égard de l'infrastructure de recherche en place.</li><li>Lancer des appels de demande de financement favorisant des investissements répartis sur plusieurs années dans l'infrastructure de recherche, dont le calcul de haute performance et les ressources de</li></ul>



stockage, tout en intégrant des plans de pérennité.

#### Thème stratégique : Équité, diversité, inclusion et accessibilité (EDIA)

**4. Établir des lignes directrices, des politiques, des pratiques et des paramètres pour veiller à ce que toutes les décisions et activités respectent les principes fondamentaux de l'Alliance en matière d'EDIA.**

Activités et réalisations

- Former des groupes de travail chargés d'établir des lignes directrices et des paramètres.
- Élaborer un plan d'activités en vue de faire connaître davantage les principes fondamentaux en matière d'EDIA et de favoriser leur respect.

#### Thème stratégique : IRN à l'échelle nationale

**5. Améliorer le processus actuel du concours d'allocation des ressources (CAR) de l'IRN afin de mieux répondre aux besoins des chercheuses et des chercheurs.**

Activités et réalisations

- Régler les principaux problèmes opérationnels du processus actuel du CAR en tenant compte des analyses antérieures.

**6. Examiner les risques actuels que soulève la base de données des utilisateurs mise au point par Calcul Canada.**

Activités et réalisations

- Cerner les risques actuels que pose le système, examiner les possibilités de l'améliorer et établir un plan de mise en œuvre des améliorations.

**7. Améliorer la sécurité et la protection des systèmes et des services de l'IRN.**

Activités et réalisations

- Exécuter les plans d'action concernant la cybersécurité en vue mettre en œuvre des processus, des programmes de formation et des protocoles de sécurité à l'égard des systèmes et des services liés à la recherche.

#### Thème stratégique : Modèles nationaux de prestation des services et de financement



<b>8. Créer un modèle de classification des services afin d'établir la portée des services à chaque niveau (national, régional et local) ainsi que les responsabilités et les exigences concernant le financement et la prestation efficace des services.</b>	<p>Activités et réalisations</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Définir les services de l'IRN qui seront offerts à l'échelle nationale, régionale et locale.</li><li>• Définir un cadre d'admissibilité des coûts fondé sur des données probantes afin de mettre en correspondance le coût des activités liées au CIP, à la GDR et au LR comprises dans l'IRN.</li><li>• Établir des ententes de niveau de service avec chaque fournisseur de services.</li></ul>
<b>9. Faire connaître les outils et les services de l'IRN et en faciliter l'accès.</b>	<p>Activités et réalisations</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Créer et publier un catalogue des services de l'IRN.</li><li>• Mettre sur pied des campagnes de sensibilisation en vue d'accroître l'utilisation des services de l'IRN à l'échelle nationale.</li><li>• Tirer parti des pratiques exemplaires en matière d'expérience utilisateur lors de la conception des services et des flux opérationnels.</li></ul>
<b>10. Établir des accords et des processus de financement officiels entre les bailleurs de fonds fédéraux et provinciaux aux fins des services fournis à l'échelle nationale, régionale et locale.</b>	<p>Activités et réalisations</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Établir des partenariats en vue d'obtenir des investissements à long terme dans l'IRN de la part des gouvernements provinciaux et des bailleurs de fonds institutionnels.</li><li>• Créer une approche harmonisée à l'égard du financement visant les dépenses en capital et les dépenses de fonctionnement.</li><li>• Définir les rôles et les responsabilités des différents niveaux de services de l'écosystème.</li></ul>
<b>11. Établir un portefeuille de partenariats et créer un modèle de sélection des partenaires et d'évaluation de leur rendement en vue de maximiser les services de</b>	<p>Activités et réalisations</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conclure un premier ensemble d'ententes de partenariats et d'adhésion avec des organisations internationales qui seront essentielles à mesure que nous élargirons</li></ul>



<p><b>l'IRN offerts à l'échelle de l'écosystème.</b></p>	<p>notre portefeuille de possibilités de partenariats.</p>
<b>Thème stratégique : Gestion des données de recherche (GDR)</b>	
<p><b>12. Mettre en place des programmes pour favoriser l'adoption de pratiques exemplaires en matière de GDR tout au long du cycle de vie des travaux de recherche.</b></p>	<p>Activités et réalisations</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Améliorer l'échange des connaissances en matière de conservation.</li><li>• Adopter des pratiques scientifiques ouvertes.</li></ul>
<b>Thème stratégique : Logiciels de recherche (LR)</b>	
<p><b>13. Mettre en place des programmes pour favoriser l'adoption de pratiques exemplaires en matière de gestion des LR.</b></p>	<p>Activités et réalisations</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Appuyer la mise en œuvre des principes FAIR (principes selon lesquels les données doivent être faciles à trouver, accessibles, interopérables et réutilisables) à l'égard des LR par l'intermédiaire de l'offre de financement inaugurale.</li><li>• Préparer un appel de demande de financement pour les LR dont le lancement aurait lieu en 2022-2023.</li></ul>
<b>Thème stratégique : Autodétermination et souveraineté des données des peuples autochtones du Canada</b>	
<p><b>14. Mettre en place des mesures appuyant la souveraineté des données autochtones et faciliter l'accès à l'IRN ainsi que son utilisation.</b></p>	<p>Activités et réalisations</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre aux membres du personnel de l'Alliance ainsi qu'à ses partenaires fournisseurs de services d'accéder à la formation sur les principes de propriété, de contrôle, d'accès et de possession (PCAP®).</li></ul>
<b>Thème stratégique : Transition de l'Alliance vers l'IRN</b>	
<p><b>15. Établir, communiquer et mettre en œuvre le plan de transition de l'Alliance vers ses nouvelles fonctions de fournisseur des services de l'IRN, de coordonnateur des services et d'organisme de</b></p>	<p>Activités et réalisations</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Établir des processus et des procédures internes pour soutenir le rôle que joue l'Alliance à l'égard de l'investissement dans l'IRN.</li></ul>



<p><b>financement de l'IRN, y compris en ce qui concerne le transfert des responsabilités qu'assumaient Calcul Canada et la Fédération.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informer les parties prenantes touchées de toute mise à jour ou modification apportée à mesure que progresse la transition.</li><li>• Évaluer la structure actuelle des groupes, des équipes et des comités responsables du CIP, des LR et de la GDR afin que l'accent soit progressivement mis sur l'IRN.</li></ul>
<b>Thème stratégique : Formation et perfectionnement</b>	
<p><b>16. Mettre au point une plateforme et un programme unifiés de formation sur l'IRN en partenariat avec les organisations régionales afin de promouvoir les programmes et les outils auxquels ont accès les chercheuses et les chercheurs à l'échelle du Canada.</b></p>	<p>Activités et réalisations</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• En collaboration avec les fournisseurs de formation nationaux et régionaux, évaluer et acquérir une plateforme de formation centrale en vue d'offrir un dépôt centralisé de matériel de formation et de favoriser une expérience utilisateur uniforme.</li></ul>



## Jalons prévus en 2022-2023 et échéanciers

Le tableau ci-dessous illustre les dates importantes associées aux rapports sur les accords de contribution ainsi qu'aux jalons du plan organisationnel.

	Date cible	État d'avancement
<p><b>Lancement du résumé de l'évaluation des besoins des chercheuses et des chercheurs et des rapports sur l'évaluation de l'état actuel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• État actuel de la gestion des données de recherche au Canada</li> <li>• État actuel des logiciels de recherche au Canada</li> <li>• État actuel du calcul informatique de pointe au Canada</li> <li>• Résumé de l'évaluation des besoins des chercheuses et des chercheurs</li> </ul>	Février 2022	Sur la bonne voie
<b>Cadre de cybersécurité</b>	Mars 2022	Sur la bonne voie
<b>Deuxième jalon de la transition : Fin du financement du programme d'expansion de la capacité en CIP assuré par Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE) et début de la prise en charge du financement par l'Alliance</b>	Mars 2022	Sur la bonne voie
<b>Troisième jalon de la transition : Fin du financement des initiatives scientifiques majeures assuré par la Fondation canadienne pour l'innovation (opérations) et début de la prise en charge complète des activités liées au CIP par l'Alliance</b>	Mars 2022	Sur la bonne voie
<b>Quatrième jalon de la transition : Fin du financement des activités liées à la GDR et aux LR assuré par le Réseau canadien pour l'avancement de la recherche, de l'industrie et de l'enseignement (CANARIE) et début de la prise en charge complète de ces activités par l'Alliance</b>	Mars 2022	Sur la bonne voie
<b>Proposition d'un modèle national de prestation des services et de financement</b>	30 avril 2022	Sur la bonne voie



<b>Proposition d'un plan de mise en œuvre du modèle national de prestation des services et de financement</b>	30 juin 2022	Sur la bonne voie
<b>Rapport annuel</b>	31 juillet 2022	Sur la bonne voie
<b>Proposition de financement pluriannuel de 2023 à 2025</b>	30 septembre 2022	Sur la bonne voie
<b>Assemblée générale annuelle</b>	Septembre 2022	Sur la bonne voie
<b>Rapport d'étape</b>	31 octobre 2022	Sur la bonne voie
<b>Plan organisationnel 2023-2024</b>	Janvier 2023	Sur la bonne voie

Le plan financier pour 2022-2023 comprend 21,1 M\$ pour financer les dépenses des programmes ainsi que 17,3 M\$ pour financer les dépenses de fonctionnement de l'Alliance. Ces fonds seront complétés par 16,5 M\$ supplémentaires provenant d'autres sources, pour un investissement total de 54,9 M\$ dans l'écosystème de l'IRN au Canada.

L'Alliance évaluera et consignera les risques et les stratégies d'atténuation au moins une fois par année ou lors de tout changement important. En collaboration avec la communauté de l'IRN et le comité responsable de la vérification, des finances, des risques et des investissements, l'équipe de la haute direction de l'Alliance a recensé 14 risques possibles pour lesquels elle a suggéré des stratégies d'atténuation. Le suivi des risques, des stratégies d'atténuation et des solutions est assuré dans le registre des enjeux et des risques de l'Alliance.



# Message du président et directeur général

## Intégration et stabilisation

L'objectif et la vision de l'Alliance de recherche numérique du Canada consistent à harmoniser les outils et les services numériques destinés aux chercheuses et aux chercheurs du Canada et à en faciliter l'accès.

Ensemble, nous façonnons l'avenir de la recherche au Canada, et peu importe le domaine de recherche – de l'astrophysique à la théorie musicale en passant par l'élevage des saumons dans l'Atlantique et le dépistage de la COVID-19 – l'Alliance joue un rôle plus important que jamais pour favoriser les innovations de demain par l'intermédiaire du CIP, des LR et de la GDR. L'Alliance offre aux chercheuses et aux chercheurs les outils qu'il leur faut pour propulser le Canada au rang de chef de file de l'économie du savoir sur la scène mondiale.

Nous savons par expérience que la technologie peut être utilisée de manière attrayante, notamment pour obtenir des résultats positifs et réaliser des percées. Et encore, de par sa nature même, la

technologie continuera d'évoluer et de se développer. Au cours de l'année à venir, notre travail consistera non seulement à produire une feuille de route et une voie à suivre pour orienter le développement propre au CIP, aux LR et à la GDR d'une façon productive qui profitera à la totalité des chercheuses et des chercheurs, mais également à favoriser un accès juste et équitable à l'IRN, tout en surveillant la sécurité de près.

L'IRN est une ressource puissante qui permettra au Canada d'être à l'avant-garde dans de nombreuses disciplines de recherche. Ensemble, nous accélérerons le changement, les découvertes et l'innovation.

Merci, Thank you, Miigwech.

Nizar Ladak  
Président et directeur général

Alliance de recherche numérique du  
Canada





## Partie II : Introduction

Tout en offrant des services aux chercheuses et aux chercheurs du pays, l'Alliance s'est fixé comme objectif de renforcer la position du Canada au rang de chef de file de l'économie du savoir sur la scène internationale. L'intégration, la prise en charge et le financement de l'infrastructure et des activités nécessaires aux fins du CIP, des LR et de la GDR nous permettent de fournir à la communauté de recherche la plateforme dont elle a besoin pour accéder aux outils et aux services plus rapidement que jamais.

Nous avons un mandat ambitieux à remplir, à savoir transformer la manière dont les travaux de recherche sont organisés, gérés, stockés et utilisés à l'échelle des disciplines universitaires. Nous collaborons avec d'autres partenaires et parties prenantes de l'écosystème de tout le pays en vue d'aider les chercheuses et les chercheurs du Canada à obtenir le soutien qu'il leur faut pour atteindre l'excellence en matière de recherche de pointe, de recherche, d'innovation et d'avancement, peu importe leur discipline.

L'Alliance ne pourrait pas accomplir ce travail sans la vision et l'esprit d'initiative du gouvernement du Canada à l'égard de la stratégie nationale en matière d'IRN, qui finance ses activités par l'intermédiaire d'ISDE.

### Efforts stratégiques

Quatre orientations stratégiques guideront nos efforts stratégiques en 2022-2023.

#### **1. Fournir des services de qualité à l'ensemble des chercheuses et des chercheurs**

Les besoins de la communauté de recherche au Canada sont aussi variés que complexes. Puisqu'elle comprend cette nuance et reconnaît la dépendance croissante des chercheuses et des chercheurs à l'égard de l'IRN (CIP, GDR et LR) pour mener leurs travaux de recherche, l'Alliance est déterminée à soutenir l'ensemble des chercheuses et des chercheurs du Canada et à répondre à leurs besoins en matière d'IRN en leur offrant des services cohérents et de grande qualité, peu importe leur discipline, leur secteur géographique ou leur affiliation institutionnelle.

Les outils et les services mis à la disposition des chercheuses et des chercheurs, et la façon d'y accéder, sont au cœur d'une stratégie équitable en matière d'IRN. Outre la disponibilité de ces outils et services, un solide programme de formation continue sera mis en place à l'intention des chercheuses et des chercheurs afin de leur permettre de parfaire leurs compétences en matière d'IRN (p. ex., cours d'initiation aux techniques et aux outils spécialisés), tout en tenant compte des besoins propres aux différentes disciplines. Néanmoins, une telle approche axée sur les chercheuses et chercheurs ne peut être adoptée sans l'établissement de partenariats à l'échelle nationale et internationale. Ainsi, nous travaillerons en étroite collaboration avec des organisations homologues, des établissements universitaires et des membres de la



communauté de recherche élargie afin de nous assurer ce que les services que nous offrirons répondront véritablement aux besoins évolutifs des utilisateurs.

## **2. Optimiser la structure organisationnelle et renforcer les capacités**

À mesure que l'Alliance s'établira en tant qu'organisation nationale, nous devons mettre en place une structure organisationnelle capable de soutenir efficacement une prestation centralisée des capacités essentielles de l'IRN et d'assurer la coordination des efforts déployés et des services fournis à l'échelle nationale. Un tel modèle permet de veiller à ce que les membres de la communauté de recherche aient toujours accès au soutien qui leur convient. Cette structure organisationnelle concilie la nécessité d'établir une base de référence cohérente en matière de prestation de services, y compris de mettre en place les capacités nécessaires fournies à l'interne et par l'intermédiaire des partenaires externes. Plus important encore, cette structure reflète parfaitement la vision et la mission de l'organisation.

Il est essentiel de veiller au perfectionnement et au maintien en poste du personnel de soutien professionnel pour favoriser la recherche et l'innovation au Canada.

## **3. Unir nos efforts pour créer un paysage intégré en matière d'IRN**

À mesure que nous déterminerons les capacités et les services qui seront mis en place et fournis à l'interne ou par l'intermédiaire de nos partenaires, nous définirons également la portée des services nationaux, régionaux et locaux. Par conséquent, nous devons absolument, en collaboration avec nos partenaires, définir nos rôles et nos responsabilités afin de réduire au minimum tout dédoublement de services et de mandats. Cet aspect est particulièrement important compte tenu des efforts que nous déployons pour simplifier les processus et réduire le fardeau administratif qui incombe aux chercheuses et aux chercheurs.

Outre nos efforts pour mettre en place un processus de prestation intégrée des services de l'IRN à l'échelle nationale, nous adopterons une approche proactive pour conclure avec les secteurs public et privé des partenariats qui seront dans l'intérêt des chercheuses et des chercheurs du Canada ainsi que de la société canadienne en général.

## **4. Maximiser les investissements publics pour accélérer l'innovation**

L'Alliance fait partie de la stratégie nationale du gouvernement du Canada en matière d'IRN. À ce titre, elle gèrera le degré de participation du gouvernement fédéral en fonction des niveaux de service cibles établis, tout en accordant la priorité au financement intégral des services pancanadiens et au partage des coûts avec les provinces et les territoires aux fins de la prestation des services dans les régions.



## Partie III : Réalisations en 2021-2022

Pour aller de l'avant, il faut notamment réfléchir à nos réalisations. Nous pouvons dire que nous avons eu une année bien remplie : harmonisation de nos trois services (GDR, LR et CIP) au cœur de toutes nos activités; établissement des priorités en matière de cybersécurité; nouvelle dénomination, soit le remplacement de la « Nouvelle organisation d'infrastructure de recherche numérique » (NOIRN) par l'« Alliance »; achèvement du processus de transition des activités du bureau national de Calcul Canada vers celui de l'Alliance. Nous avons également élaboré un plan stratégique qui voit aussi loin que 2025 et avons établi une vision organisationnelle, une mission ainsi que les valeurs de notre nouvelle organisation. Nous avons changé l'image de notre site Web organisationnel et de nos voies de communication sur les médias sociaux et avons fait figurer parmi nos priorités la diversité et l'inclusion, y compris l'élaboration d'une stratégie de mobilisation des Premières Nations et des peuples inuit et métis, ainsi que l'utilisation des deux langues officielles. En ce qui concerne les ressources humaines, plusieurs nouveaux membres se sont joints à l'organisation, formant ainsi une équipe solide et compétente. Si l'on ajoute à cela le fait que toutes ces activités se sont déroulées pendant une pandémie mondiale, il est évident que nous pouvons être fiers de nos réalisations et nous réjouir à l'avance à l'idée de poursuivre sur notre lancée en 2022-2023.

La présente section décrit les principales réalisations de la dernière année et se termine par une liste détaillée.

### Processus d'évaluation des besoins des chercheuses et des chercheurs

L'écosystème de l'IRN au Canada est un réseau complexe et interrelié qui a évolué au fil du temps afin de répondre aux besoins distincts des groupes de recherche, des disciplines et des domaines de l'IRN. L'objectif de l'Alliance consiste à concerter et à coordonner ces efforts conformément à la stratégie nationale en matière d'IRN du gouvernement du Canada, tout en veillant à ce que l'ensemble des chercheuses et des chercheurs du Canada aient accès aux ressources et aux outils numériques de pointe qu'il leur faut pour mener leurs travaux de recherche.

Nous avons entrepris un vaste processus de consultation auprès des chercheuses et des chercheurs en vue de bien comprendre leurs besoins actuels et futurs en matière d'IRN, de même que la façon dont sont répartis les outils, les services et les ressources qui sont mis à leur disposition, selon leur secteur géographique et leur discipline. Ainsi, en 2021, nous avons consacré notre énergie à jeter les fondements du parcours qui nous attendait. Nous avons publié des documents sur l'état actuel de la gestion des données de recherche et du calcul informatique de pointe au Canada, lesquels présentaient des points de vue à jour à l'égard des rapports publiés en 2017 par le Conseil du leadership sur l'infrastructure de recherche numérique. Nous avons également publié un premier rapport sur l'état actuel des logiciels de recherche. Nous n'aurions pas pu accomplir ce travail sans la participation de nombreuses personnes de l'ensemble de l'écosystème de l'IRN dans nos groupes de travail, lesquelles nous



ont aidés à décrire en détail la nature évolutive de l'écosystème de l'IRN ainsi que le grand nombre de parties y prenant part.

Nous souhaitons également nous informer directement auprès des chercheuses et des chercheurs au sujet de leur utilisation de l'IRN ainsi que du rôle que l'Alliance pourrait jouer à l'avenir. Cette évaluation des besoins comprenait une demande de production d'exposés de position, un sondage mené à l'échelle nationale ainsi que des séances de discussion ouverte virtuelles. Nous avons travaillé en étroite collaboration avec les partenaires de l'IRN afin de veiller à servir parfaitement leurs intérêts au fur et à mesure de notre progression. La transition des activités du réseau Portage et de Données de recherche Canada a eu lieu juste à temps pour appuyer la tenue de nos séances de discussion ouverte virtuelles, dont la phénoménale assistance a exigé la participation de tout le personnel de l'Alliance. La publication du résumé de l'évaluation des besoins des chercheuses et des chercheurs est quant à elle l'aboutissement des efforts de nombreux membres de l'Alliance; ce résumé présente un aperçu précis du travail à venir et souligne l'importance de mettre l'accent sur les chercheuses et les chercheurs au fil de notre collaboration avec nos partenaires en vue de façonner l'IRN de l'avenir au Canada.

## Mise en place d'une IRN intégrée

Notre plan stratégique pour la période des trois à cinq années à venir a été élaboré par suite de consultations exhaustives menées auprès des membres de la communauté de l'IRN, qui nous ont fait part de leurs commentaires et recommandations concernant les trois prochaines années. Les membres de notre Conseil d'administration ont fait partie intégrante de ce processus et y ont participé activement. Leur esprit d'initiative a également permis à l'Alliance de définir sa vision, sa mission et ses valeurs afin de refléter ce qu'elle représente en tant qu'organisation.

Puisque nous sommes un point de ralliement dans l'écosystème de l'IRN au Canada, nous avons consulté plus de 150 parties prenantes en vue de concevoir un nouveau modèle concernant la façon dont nous structurerons la prestation et la coordination de nos services communs. Ces nouveaux modèles de prestation des services et de financement regroupent un ensemble de processus, de critères, de rôles et de responsabilités mettant l'accent sur la façon dont nous fournirons, concevrons, soutiendrons et financerons les services de l'IRN, tout en conservant une approche axée sur les chercheuses et les chercheurs et reposant sur les services. Le rôle de point de ralliement que joue l'Alliance s'étend à la communauté internationale de l'IRN : la stratégie et la politique concernant les engagements internationaux contribueront à positionner l'Alliance comme chef de file à l'échelle internationale.

## Un accélérateur de l'innovation

Fidèle à son mandat, L'Alliance a consulté plusieurs parties prenantes de l'IRN en vue de mettre en place un écosystème de l'IRN au Canada qui encourage l'excellence en recherche et l'innovation. En octobre, nous avons organisé notre première table ronde de l'industrie afin d'offrir aux parties prenantes la possibilité de discuter directement de leurs priorités et de leurs



plans à court terme. Cet événement de deux jours a été l'occasion parfaite de faire du réseautage pour plus d'une centaine de participantes et participants, dont des dirigeants principaux de l'information de différents établissements universitaires, des fournisseurs de soutien et de services en matière d'IRN et de membres du personnel de l'Alliance.

De plus, nous avons accordé la somme de 120 000 \$ à l'égard de 12 dépôts de données de recherche au Canada afin qu'une demande de certification CoreTrustSeal (une norme reconnue à l'échelle internationale pour attester la qualité d'un dépôt et son respect des principes FAIR) puisse être demandée à leur égard. Puisque le partage ouvert des données de recherche est de plus en plus exigé par les bailleurs de fonds nationaux et internationaux, la certification CoreTrustSeal permet aux chercheuses et chercheurs ainsi qu'aux parties prenantes de s'assurer de la fiabilité et de la pérennité d'un dépôt.

Dans la foulée d'un effort général pour encourager une culture de gestion responsable des données de recherche, l'Alliance a, le 4 janvier 2022, lancé un appel de demande de financement dans le cadre du projet pilote sur les champions de données, puis a organisé deux séances d'information auxquelles ont assisté plus de 120 personnes. Cet appel permettra d'accorder des fonds d'une valeur totale de 916 000 \$ aux membres de la communauté afin qu'ils puissent agir comme ambassadeurs et promouvoir les activités de formation et de sensibilisation auprès de leurs pairs.

## Soutien des chercheuses et des chercheurs

L'Alliance a fait progresser de nombreuses initiatives qui ont profité directement aux chercheuses et aux chercheurs du Canada. Le projet pilote sur le référentiel de données sensibles du Dépôt fédéré de données de recherche (DFDR) est un projet ambitieux auquel participent de nombreux partenaires et établissements en vue de régler les enjeux que représentent le stockage et la découverte de données sensibles sur le plan technique et en ce qui concerne l'harmonisation des politiques. Cette adaptation du DFDR permettra de mettre en place un dépôt canadien fiable et sécurisé qui saura répondre aux besoins des chercheuses et des chercheurs qui produisent ou traitent des données sensibles (p. ex., les chercheuses et chercheurs dans le domaine de la santé). Le projet pilote sur la curation des données liées à la COVID-19 soutient quant à lui la curation des données provenant d'un groupe de projets de recherche sur la COVID-19 dans un dépôt reconnu ainsi que leur stockage aux fins de réutilisation future. Un montant total de 336 000 \$ a été accordé à l'égard de 11 projets se rapportant à la COVID-19.

Avec l'entrée en vigueur imminente de la politique des trois conseils concernant la GDR, les chercheuses et les chercheurs devront avoir accès à des outils et à des programmes de formation qui répondent à leurs besoins particuliers. L'outil d'aide à la préparation d'un plan de gestion des données (Assistant PGD) a été mis à niveau afin d'améliorer l'expérience des chercheuses et des chercheurs lors de la conception de leurs plans et de la soumission de ceux-ci aux trois conseils. De même, nous avons organisé une série d'ateliers et de webinaires à l'intention des établissements universitaires afin de les aider à préparer leurs stratégies



institutionnelles en matière de GDR. Grâce à cette approche à plusieurs paliers, les chercheuses et les chercheurs du Canada auront accès à des ressources à l'échelle locale et nationale pour remplir ces nouvelles exigences.

## Équité, diversité, inclusion et accessibilité (EDIA)

Les principes d'EDIA sont au cœur de notre culture, et nous avons pu amorcer cet important travail à mesure que nous avons façonné notre organisation. Nous avons mis sur pied un comité responsable de l'EDIA ayant pour mandat d'établir notre cadre en matière d'EDIA et d'en assurer le suivi. Tous les membres du personnel de l'Alliance ont été invités à se joindre à différents groupes de travail afin de mener les activités décrites dans le cadre et de promouvoir une culture générale où l'équité, la diversité et l'inclusion sont au cœur de l'identité de notre organisation.

Puisque nous reconnaissons que l'EDIA est un processus de croissance continue, nous avons demandé à nos partenaires et à des experts de nous guider.

Les entreprises INclusion INcorporated, Engaged HR et MESH/diversity nous ont donné des formations spécialisées pour nous aider à jeter les fondements du travail à accomplir en matière d'EDIA. Par exemple, l'enquête repère sur la culture que nous avons menée récemment nous permettra d'évaluer comment se porte notre organisation sur le plan de la culture et de nous assurer de mettre en place un milieu de travail sûr au fil de notre croissance.

## Réconciliation

L'Alliance reconnaît les droits et les besoins uniques des peuples autochtones du Canada. Comme première étape de nos efforts de réconciliation avec les Premières Nations, les Inuit et les Métis, nous avons mis à la disposition de tous les membres de notre personnel, de notre conseil d'administration et du Conseil des chercheurs une formation sur les principes de propriété, de contrôle, d'accès et de possession (PCAP) des Premières Nations. Il ne s'agit là que de la première étape d'un long parcours d'apprentissage et de collaboration avec nos partenaires autochtones.

## Une organisation en pleine croissance

Compte tenu de la transition des activités du réseau Portage et de Données de recherche Canada vers l'Alliance, nous avons continué de nous concentrer sur le recrutement et l'intégration de personnes à haut rendement afin de veiller à ce que nos services et activités puissent également poursuivre leur essor. Notre processus d'embauche nous a permis de former des équipes composées de personnes dévouées, professionnelles et extrêmement compétentes à tous les échelons de l'organisation. En date d'avril 2022, l'Alliance peut compter sur une équipe très compétente et talentueuse comptant du personnel à temps plein et du personnel en détachement. Nous voulons continuer de soutenir la croissance de l'organisation



en repérant, en recrutant et en maintenant en poste des personnes offrant un rendement élevé. Pour ce faire, nous avons notamment publié un guide exhaustif d'intégration des membres du personnel qui fournit une orientation aux employées et aux employés, tout en favorisant leur maintien en poste.

Au fil de sa croissance, l'Alliance a fait d'énormes progrès grâce à la mise en place d'initiatives et de systèmes qui préparent le terrain pour garantir l'excellence opérationnelle dans le futur et profitent à l'organisation à court terme. Nous sommes toujours déterminés à former une organisation durable et à haut rendement dont la culture permet d'attirer les personnes les plus talentueuses. Nous poursuivons nos efforts pour établir des politiques et des pratiques en matière de ressources humaines qui sous-tendent les exigences opérationnelles et favorisent l'efficacité et l'efficacé.

Tout en agissant de façon responsable, l'Alliance s'efforce d'être un employeur de choix. Nous sommes constamment à la recherche d'occasions de discuter avec les membres du personnel, de maximiser leur potentiel et de mettre en place des systèmes qui leur facilitent la vie. Nous exerçons un suivi de nos efforts en faisant régulièrement le point et en apportant des changements, au besoin. Le 30 novembre 2021, à l'occasion du premier anniversaire de notre régime d'avantages sociaux, nous avons procédé à un examen complet du marché et des taux d'utilisation actuels et avons mené un sondage auprès des membres du personnel afin d'obtenir leurs commentaires au sujet des avantages sociaux que nous leur offrons. Nous poursuivons nos efforts en 2022 en vue de déterminer ce que nous pourrions améliorer pour offrir des avantages sociaux qui répondent le mieux les besoins des membres de notre équipe.

Au cours du troisième trimestre, nous avons mis à niveau notre système de paie afin d'y intégrer un système complet de gestion des ressources humaines. Ce système a permis de faciliter la gestion des horaires, des présences, du rendement et des talents, de même que le processus de recrutement. Nous sommes maintenant prêts à nous concentrer sur le perfectionnement des talents et sur les fonctions liées à l'établissement de rapports et d'analyses dans le système, notre objectif étant d'accroître nos capacités de gestion des ressources humaines à l'interne.

Nous avons déployé beaucoup d'efforts pour maintenir la discussion avec les membres de notre personnel et veiller à leur participation continue. Nous avons organisé des ateliers sur les dimensions de la personnalité au cours desquelles les employées et les employés ont appris à déterminer leurs « véritables couleurs » en cernant leurs forces et qualités particulières et à apprécier les différences chez les autres. De même, nous avons tenu à Ottawa notre première retraite à l'intention de tout le personnel, à laquelle 74 % de l'effectif a participé en personne. Il s'agissait d'un événement hybride auquel le personnel pouvait assister sur place ou virtuellement.

Nous veillons également à renforcer notre culture organisationnelle en organisant chaque mois des réunions et événements sociaux à l'intention de tous les membres du personnel, de même que des cafés-causeries hebdomadaires. Ces événements permettent aux employées et aux employés de mieux connaître leurs pairs, de même que d'en savoir davantage sur leurs



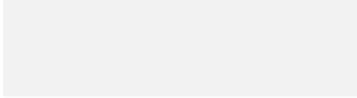
fonctions et leurs projets. Tout le personnel a pris part à la genèse de nos valeurs organisationnelles, lesquelles ont jeté les fondements nécessaires pour établir un objectif collectif et définir ce à quoi aspire l'Alliance.

## Aperçu des activités et des réalisations en 2021-2022

Cette section présente un résumé des activités réalisées d'avril 2021 à mars 2022. L'accent a été mis sur les apprentissages, la validation, le renforcement et la transition.

### Volet 1 : Bâtir l'organisation

Améliorer les mécanismes de communication.	Activités et réalisations	Résultats
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Établir un plan d'adhésion.</li> <li>● Établir une nouvelle marque et une nouvelle identité visuelle.</li> <li>● Actualiser le site Web.</li> <li>● Établir un plan et une politique concernant les principes d'EDIA.</li> <li>● Établir un plan et une politique concernant les langues officielles.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sensibilisation, connaissance et satisfaction des membres, des chercheuses et chercheurs ainsi que des parties prenantes à l'égard de l'Alliance.</li> <li>▪ Esprit d'initiative démontré en matière d'EDIA.</li> </ul>
Fournir les services de GDR, les ressources et le soutien nécessaires pour répondre aux besoins des chercheuses et des chercheurs.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Fournir des outils, des plateformes, des processus, des normes et des procédures en matière de GDR.</li> <li>● Fournir des conseils éclairés, du soutien et de la formation à l'égard des pratiques exemplaires de GDR.</li> <li>● Faire avancer le projet pilote concernant la certification CoreTrustSeal des dépôts ainsi que le projet de curation des données liées à la COVID-19.</li> <li>● Lancer le premier appel de demande de financement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maintien de la continuité des services fournis aux utilisatrices et utilisateurs.</li> <li>▪ Satisfaction des besoins des chercheuses et des chercheurs concernant la GDR, peu importe la discipline et l'établissement.</li> <li>▪ Amélioration de la visibilité, de la réutilisabilité et de l'incidence des travaux de recherche.</li> </ul>

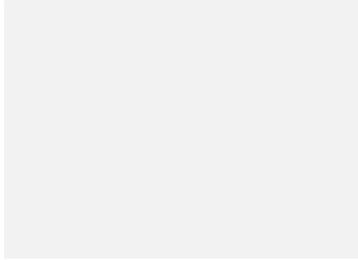


important – Projet pilote  
sur les champions de  
données.



## Volet 2 : Préparer le plan stratégique de l'Alliance pour la période de 20 à 2025

	Activités et réalisations	Résultats
Mettre au point les modèles nationaux de prestation des services et de financement en collaboration avec les régions, les établissements nationaux et les autres partenaires de l'IRN.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Procéder à une évaluation stratégique du paysage de l'IRN à l'échelle internationale en examinant les besoins actuels et futurs de nos chercheuses et chercheurs, tout en adoptant une approche itérative de conception et de mise au point auprès de nos parties prenantes en ce qui concerne le modèle de prestation des services.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compréhension des croisements entre les services et harmonisation de nos offres.</li> <li>Clarté, harmonisation et efficacité des mécanismes de financement et de prestation des services de l'IRN offerts aux chercheuses et aux chercheurs du Canada.</li> <li>Satisfaction des chercheuses et des chercheurs ainsi que des parties prenantes.</li> <li>Publication des rapports en février 2022.</li> </ul>
Préparer le plan stratégique pour la période de 2022 à 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Définir la vision, la mission et les valeurs de l'organisation.</li> <li>Établir huit stratégies pour orienter notre travail.</li> <li>Lancer le plan stratégique avant mars 2022, y compris en imprimer un résumé, mener une campagne de marketing et y consacrer une page sur le site Web.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Clarté des objectifs, des indicateurs de rendement clés, des activités et des ressources nécessaires pour réaliser la vision.</li> <li>Approbation de la communauté et acceptation sociale concernant la mise en œuvre de la stratégie.</li> </ul>
Protéger les ressources de l'IRN en améliorant les investissements et la coordination en ce qui concerne la cybersécurité.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Collaborer avec d'autres organisations pour préparer un cadre de cybersécurité et établir une marque.</li> <li>Participer aux réunions des deux comités</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Protection accrue de l'IRN au Canada contre les menaces liées à la cybersécurité.</li> <li>Établissement des priorités concernant la cybersécurité et</li> </ul>



responsables de la cybersécurité au sein de la Fédération Calcul Canada, à savoir le comité consultatif sur la cybersécurité et le Conseil national de la sécurité.

investissement dans une approche axée sur les résultats.



### Volet 3 : Coordination des activités de transition

Activités de transition – Harmoniser les services liés à la GDR, aux LR et au CIP au Canada.	<b>Activités et réalisations</b>	<b>Résultats</b>
Coordonner les activités de transition dans l'ensemble de l'organisation.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Achever la transition des activités de GDR menées par l'Association des bibliothèques de recherche du Canada.</li> <li>● Achever le processus de transition pour le 31 mars 2022.</li> <li>● Gérer le statut du personnel.</li> <li>● Transférer les licences et les actifs.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Continuité des services fournis aux chercheuses et aux chercheurs du Canada.</li> <li>▪ Maintien en poste du personnel hautement qualifié et des personnes talentueuses.</li> <li>▪ Bon déroulement du processus de transition.</li> <li>▪ Les risques sont cernés et atténués.</li> <li>▪ Renforcement de la marque et de la réputation.</li> </ul>
Diriger la mise au point d'une stratégie de gestion du changement et d'un plan de perfectionnement professionnel.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Fournir du soutien à l'effectif de l'Alliance, aux nouveaux membres du personnel ainsi qu'aux spécialistes de l'IRN de l'Alliance tout au long de la transition.</li> <li>● Uniformiser les pratiques relatives à l'intégration et à l'orientation.</li> <li>● Amorcer la mise au point du programme de l'excellence du rendement et créer des objectifs de rendement qui cadrent avec ce qui est énoncé dans le plan organisationnel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maintien en poste du personnel hautement qualifié et des personnes talentueuses.</li> <li>▪ Soutien et maintien en poste des membres du personnel et satisfaction accrue.</li> </ul>



## Volet 4 : Élément de base de tous les volets – Mobilisation des parties prenantes

	Activités et réalisations	Résultats
Diriger la participation des chercheuses et chercheurs, des partenaires et des parties prenantes clés, tout en maintenant la communication.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Créer et mettre en œuvre un plan à l'égard des membres et des parties prenantes.</li><li>• Lancer une marque et une identité visuelle cohérentes et modernes.</li><li>• Organiser de nombreux événements afin de fixer une échelle de fréquence et d'établir les voies de communication avec l'écosystème.</li><li>• Participer aux activités des associations nationales et internationales pertinentes.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Sensibilisation, connaissance, mobilisation et satisfaction des membres, des chercheuses, des chercheurs ainsi que des parties prenantes à l'égard de l'Alliance.</li><li>▪ Réputation améliorée et crédibilité établie.</li></ul>



# Le calcul de haute performance – une nécessité.

Marie-Jean Meurs est professeure agrégée au département d'informatique de l'Université de Montréal. Ses travaux de recherche portent sur l'état mental des internautes actifs dans les médias sociaux ainsi que sur l'état de santé des forêts urbaines. Les membres de son équipe, en collaboration avec leurs collègues en psychiatrie, cherchent à déterminer l'état mental des gens en se fondant sur leurs publications dans les médias sociaux. Son deuxième projet concerne la possibilité de protéger les forêts urbaines grâce à la mise au point d'un logiciel ouvert facilitant les interactions entre les communautés. La professeure Meurs affirme que sans le calcul de haute performance, il lui serait impossible de mener ses deux projets.

*« La quantité de données importe peu. L'enjeu concerne plutôt la complexité du calcul. Même avec une faible quantité de données, le modèle peut s'avérer assez énorme. »*

**Marie-Jean Meurs, Université du Québec à Montréal, vice-présidente du Conseil des chercheurs de l'Alliance**



## Partie IV : Activités prévues en 2022-2023

Le plan des activités est établi tous les ans, puis est passé en revue et mis à jour tous les trimestres en cours d'année. Il permet de définir l'ensemble des activités à venir qui, au fil des cycles, favoriseront l'atteinte des objectifs stratégiques que s'est fixés l'Alliance. Le plan des activités permet également de déterminer la mesure dans laquelle les décisions stratégiques et les initiatives donnent lieu à des initiatives annuelles et orientent nos tâches courantes.

### Intégration et stabilisation

À mesure que l'Alliance intégrera ses services et se stabilisera en tant que fournisseur définitif des services d'IRN auprès des chercheuses et des chercheurs à l'échelle du Canada, nous mettrons en application ce plan des activités. Nous sommes déterminés à fournir des services à l'ensemble des chercheuses, des chercheurs et des organisations, peu importe leur discipline et leur région, de même qu'à établir un dialogue avec les collectivités mal desservies et les groupes autochtones faisant partie de la communauté de l'IRN.

L'objectif continu qui sous-tend ces activités et qui s'inscrit dans la phase « d'intégration et de stabilisation » consiste à veiller à ce que le processus de transition des activités de Calcul Canada vers l'Alliance se déroule sans heurt. Nous souhaitons gagner la confiance des chercheuses et des chercheurs et nous établir en tant que chefs de file en instaurant une culture et une communauté axées sur la recherche numérique au Canada. Nos services miseront sur la collaboration, la reddition de compte, la transparence et la recherche continue de l'excellence en recherche.

### Aperçu des activités prévues en 2022-2023

Au cours de l'exercice 2022-2023, l'Alliance se concentrera sur la transition vers ses nouvelles fonctions de fournisseur de services, de coordonnateur des services et d'organisme de financement de l'IRN. Ainsi, elle mettra en œuvre les nouveaux modèles de prestation des services et de financement et mettra au point des processus internes qui favoriseront la transparence de plusieurs processus et modèles nécessaires (p. ex., , nouveaux modèles de prestation des services et de financement, modèle de gouvernance) et faciliteront l'intégration des groupes, des équipes et des comités, tout en mettant un accent accru sur le CIP, la GDR et les LR. Vous trouverez ci-dessous un résumé des activités prévues selon le secteur fonctionnel.

Les activités prévues en 2022-2023 jouent un rôle fondamental dans l'atteinte des objectifs stratégiques de l'Alliance; elles sont regroupées selon la question qu'elles concernent, à savoir l'exploitation de l'organisation ou l'avancement du plan stratégique.



## Activités stratégiques

Les activités visant l'avancement du plan stratégique sont classées selon les quatre orientations stratégiques suivantes :

- Fournir un service de qualité à l'ensemble des chercheuses et des chercheurs.
- Optimiser la structure organisationnelle et renforcer les capacités.
- Unir nos efforts pour créer un paysage intégré en matière d'IRN.
- Maximiser les investissements publics pour accélérer l'innovation.

### Première orientation stratégique : Fournir des services de qualité à l'ensemble des chercheuses et des chercheurs

L'offre de services regroupés de l'Alliance permet de réunir les composantes clés de l'IRN dans les activités d'une seule organisation et en vertu d'une seule stratégie. Les chercheuses et les chercheurs auront accès aux services liés au CIP, à la GDR et aux LR par l'intermédiaire d'une seule organisation, ce qui permettra d'accroître l'efficacité et l'efficacités.

- i. **Mettre en place des programmes pour favoriser l'adoption de pratiques exemplaires en matière de GDR tout au long du cycle de vie des travaux de recherche (p. ex., plan de gestion des données, curation et préservation des données, partage et réutilisation des données).**

Le service national de découverte des données du Canada (le service de découverte du DFDR) fera l'objet d'une refonte en vue de répondre aux besoins évolutifs des utilisatrices et des utilisateurs. Ce projet vise à intégrer une fonction de recherche au moyen de cartes dans l'actuelle plateforme de découverte, de même qu'à améliorer les capacités de recherche en restructurant l'interface de découverte.

- ii. **Concevoir et mettre en œuvre des mesures d'atténuation des risques afin d'éviter toute interruption des services liés au CIP (p. ex., prise en charge des établissements nationaux essentiels).**

Établir et mettre en œuvre un plan d'atténuation des risques traitant des activités et des services clés fournis dans l'ensemble des emplacements nationaux de CIP. Le plan tiendra compte des activités de sauvegarde des données concernant la gestion, les opérations et les utilisatrices et utilisateurs finaux et comprendra un calendrier de maintenance des systèmes qui permettra de réduire au minimum les interruptions de service, tout en prenant en considération le partage automatisé des ressources ainsi que le transfert de la charge de travail nécessaire pour gérer toute interruption des services.

- iii. **Établir une stratégie nationale concernant l'utilisation des services infonuagiques disponibles à l'interne et sur le marché. Investir dans un nombre accru de**



**ressources traditionnelles, infonuagiques et de stockage, et établir un plan financier viable afin d'assurer la maintenance et le renouvellement continu de ces ressources.**

Évaluer la façon dont la communauté de recherche utilise les services infonuagiques et établir une stratégie pour promouvoir l'utilisation et la prise en charge de ces services en mettant en place des mécanismes de financement, en offrant des possibilités de formation, en encourageant l'adoption de pratiques exemplaires et en mettant à profit l'expertise en matière de calcul de haute performance, peu importe le domaine.

Repérer et mettre à l'essai les technologies afin de définir les paramètres que contiendra la plateforme nationale de la prochaine génération. Ce travail préliminaire est requis aux fins des investissements futurs dans l'infrastructure. Augmenter le nombre de données repères et d'essais disponibles en concluant des ententes de collaboration avec d'autres autorités. Régler les problèmes d'inefficacité concernant l'utilisation des systèmes afin d'en améliorer la disponibilité et les capacités.

## Deuxième orientation stratégique : Optimiser la structure organisationnelle et renforcer les capacités

- i. **Établir, communiquer et mettre en œuvre le plan de transition de l'Alliance vers ses nouvelles fonctions de fournisseur des services de l'IRN, de coordonnateur des services et d'organisme de financement de l'IRN, y compris en ce qui concerne le transfert des responsabilités qu'assumaient Calcul Canada et la Fédération.**

Maintenir la continuité des services afin de favoriser une expérience utilisateur positive tout au long du processus de transition des services et des activités de Calcul Canada vers l'Alliance. Discuter souvent et collaborer avec les communautés auxquelles nous offrons des services à mesure que nous intégrerons et stabiliserons nos fonctions et activités au fil de l'année.

Établir une stratégie de mobilisation des parties prenantes afin de veiller à ce que l'ensemble des parties prenantes pertinentes touchées soient prises en compte dans le projet de transition des activités de Calcul Canada et de la Fédération.

Évaluer la structure actuelle des groupes, des équipes et des comités responsables du CIP, des LR et de la GDR afin que l'accent soit progressivement mis sur l'IRN.

- ii. **Établir des lignes directrices et des paramètres pour veiller à ce que toutes les décisions et activités respectent les principes fondamentaux de l'Alliance en matière d'EDIA.**

Établir des données repères en matière d'EDIA afin d'assurer l'évaluation continue des services fournis aux différents segments de recherche. Évaluer les services, les processus et les outils



que fournit actuellement l'Alliance à l'échelle nationale afin de prendre en compte d'emblée les enjeux liés à l'accessibilité des utilisatrices et des utilisateurs et de cerner toute amélioration possible.

### Troisième orientation stratégique : Unir nos efforts pour créer un paysage intégré en matière d'IRN

- i. **Créer un modèle de classification des services d'IRN qui pourra faire une distinction entre les services fournis à l'échelle nationale, régionale et locale en vue de définir les responsabilités concernant le financement et la prestation des services.**

Dresser la liste des services de l'IRN offerts et indiquer les liens de dépendance entre les partenaires assurant la prestation des services à l'échelle nationale, régionale et locale. Déterminer les capacités de l'IRN que l'Alliance est disposée à centraliser et à fournir à l'interne par rapport à celles qu'elle fournira par l'intermédiaire d'organisations partenaires. Coordonner l'exécution des capacités qui ne sont pas fournies directement en établissant des partenariats avec les organisations publiques ou privées pertinentes. Coordonner et soutenir les activités de nos organisations partenaires afin de veiller à ce que les chercheuses et les chercheurs aient accès aux types de services qu'elles fournissent.

- ii. **Définir clairement la portée des services que fourniront l'Alliance et ses partenaires afin de fournir des services personnalisés à tous les niveaux.**

La conclusion d'ententes de niveau de service avec chacun des fournisseurs de services nationaux et régionaux permettra de préciser et de clarifier les normes de même que de définir les objectifs de la collaboration. Afin d'améliorer le soutien auquel ont accès les utilisateurs, l'Alliance examinera la possibilité de mettre en place un processus de communication flexible et adaptable ainsi que de fournir les services d'un autre moyen que par l'intermédiaire d'un service de dépannage traditionnel.

- iii. **Définir les responsabilités qui incombent aux partenaires à l'échelle nationale, régionale et locale afin de veiller à ce que les principes liés à l'affectation des fonds soient respectés.**

Collaborer avec les régions en vue de normaliser le portefeuille des services à l'échelle des systèmes et mettre sur pied un guichet unique centralisé des services de l'IRN auquel auront accès l'ensemble des chercheuses et des chercheurs de tout le pays, quel que soit le fournisseur de services. En outre, l'Alliance dirigera la mise au point d'un processus d'extensibilité des services qui permettra aux chercheuses et aux chercheurs du Canada de consulter plus facilement les activités de validation de principe et les projets pilotes visant les services locaux et régionaux.



**iv. Mettre en place des mesures qui permettent de respecter et de favoriser la souveraineté des données autochtones ainsi que de promouvoir et de faciliter l'utilisation de l'IRN à l'échelle nationale.**

Établir un plan de mobilisation qui permettra de renforcer les relations avec les communautés des Premières Nations, des Inuit et des Métis ainsi que les organisations homologues afin de veiller à bien cerner et comprendre en quoi consistent les priorités des chercheuses et des chercheurs des Premières Nations et des peuples inuit et métis en ce qui concerne l'Alliance et les services de l'IRN.

En 2022-2023, tous les membres du personnel de l'Alliance et les partenaires fournisseurs de services auront la possibilité de suivre une formation sur les principes PCAP, ce qui leur permettra de connaître les principes des Premières Nations à l'égard de la souveraineté des données et de participer à d'autres possibilités de perfectionnement professionnel en vue de renforcer les capacités concernant la souveraineté des données autochtones.

**v. Mettre en place des programmes pour favoriser l'adoption de pratiques exemplaires en matière de gestion des LR.**

Aider à préparer un appel de demande de financement qui facilitera la mise en œuvre des principes FAIR à l'égard des LR et de pratiques connexes (p. ex., gestion des logiciels, planification des documents, obtention de licences, reproductibilité des travaux de recherche) tout au long de la mise au point et de l'utilisation des LR.

### Quatrième orientation stratégique : Maximiser les investissements publics pour accélérer l'innovation

**i. Évaluer et améliorer le processus actuel d'attribution des ressources de l'IRN afin de mieux répondre aux besoins des chercheuses et des chercheurs.**

Le processus actuel du CAR devra être révisé afin que soit créé un plan qui permettra de résoudre des enjeux opérationnels importants. Ce travail sera exécuté en collaboration avec l'écosystème.

Établir un processus juste et transparent de planification et de sélection des investissements visant l'infrastructure de recherche à l'échelle du Canada afin de garantir la pérennité et le maintien de ces investissements.

**ii. Établir des accords et des processus de financement officiels entre les bailleurs de fonds fédéraux et provinciaux aux fins des services fournis à l'échelle nationale, régionale et locale.**

Encourager et défendre les investissements à long terme dans l'IRN de la part des gouvernements provinciaux et des bailleurs de fonds institutionnels en établissant des alliances



avec ces partenaires. Mettre au point, à l'égard du financement visant l'IRN à l'échelle de l'écosystème, un modèle de gouvernance comprenant un processus d'évaluation du mérite par les pairs ainsi qu'un processus de prise de décision concernant les fonds accordés, tout en veillant à l'établissement de plans de pérennité du financement.

Créer des conditions de financement stables comprenant des partenariats solides qui aident l'Alliance à partager les responsabilités associées à la prise en charge et à la croissance de l'écosystème de l'IRN.



## Activités fondamentales et opérationnelles

Cette section contient un résumé des activités en cours et des autres activités qui ne sont pas considérées comme des initiatives stratégiques, mais qui sont essentielles pour assurer l'intégration et la stabilisation en 2022-2023. Elle présente chacune des équipes, tout en exposant les objectifs et les charges de travail supplémentaires. Bien que les tâches soient classées selon l'équipe qui en est responsable, la plupart sont interfonctionnelles et inclusives.

## Stratégie et planification

En collaboration avec les équipes des Opérations et sécurité, des Communications et relations externes et des Services généraux, l'équipe de la Stratégie et planification dirige la planification, la conception et l'exécution des initiatives stratégiques majeures, tout en soutenant l'adoption et l'utilisation des nouveaux produits, services et outils de recherche numérique mis à la disposition de la communauté de recherche de l'IRN.

### Création et mise en place de processus de surveillance et de mesure du rendement

- Établir un processus de collecte et de mise à jour des indicateurs de rendement et de leurs mesures connexes afin de pouvoir apporter les modifications et les mises à jour nécessaires tous les trimestres en collaboration avec nos partenaires à l'échelle nationale et régionale.

### Mise au point d'un cadre architectural

- Mettre au point un cadre architectural en établissant, en collaboration avec nos partenaires à l'interne, une stratégie de conception et d'utilisation des services liés au calcul de haute performance, à l'infonuagique, au stockage, aux logiciels et à l'hébergement qui tient compte de l'architecture actuelle ainsi que de l'état futur souhaité.
- Établir des processus d'évaluation des investissements dans l'infrastructure de l'écosystème de l'IRN qui tiennent compte de la technologie, de la sécurité et de l'intégration dans l'infrastructure déjà en place et qui s'inscrivent dans une solution comprenant la mise sur pied et l'intégration d'un comité d'examen de l'architecture qui fera partie du processus de gestion des projets.

### Mise sur pied d'un bureau de gestion des projets

- Créer un tableau de bord de reddition de compte pour les projets de l'ensemble de l'organisation afin de surveiller et d'évaluer l'état d'avancement des travaux.
- Établir un modèle de gouvernance des projets qui favorise la collaboration et la mobilisation communautaire, tout en traçant clairement le processus de prise de décisions.



## Établissement d'une stratégie concernant la mobilisation et les relations internationales

- Établir une politique et un cadre de mobilisation internationale à l'échelle des trois piliers de l'Alliance.
- Amorcer des discussions précises qui aideront l'Alliance à se positionner comme chef de file au sein de la communauté de l'IRN à l'échelle internationale.

## Opérations et sécurité

L'équipe des Opérations et sécurité supervise les activités liées à la GDR, aux LR, au CIP et à la cybersécurité. Ses responsabilités comprennent :

- ▶ Harmoniser les activités de GDR avec les efforts globaux que déploient l'Alliance et la Fédération en matière d'IRN.
- ▶ Continuer de diriger et de soutenir le réseau de la GDR composé de spécialistes et de membres de la communauté de pratique.
- ▶ Continuer de faciliter la croissance d'un réseau de fournisseurs de services de préservation.
- ▶ Coordonner et soutenir les activités de la première cohorte de championnes et champions des données.
- ▶ En collaboration avec la Fédération, examiner et mettre en œuvre des solutions qui garantiront l'intégration des activités liées aux LR et à la GDR dans les processus opérationnels et les pratiques de gouvernance.
- ▶ Collaborer avec l'équipe de CANARIE en ce qui concerne les services et les projets se rapportant à la cybersécurité.
- ▶ Collaborer avec la Fédération pour faire avancer plusieurs initiatives générales :
  - ▶ établir des ententes de services de soutien à l'égard des services fournis aux chercheuses et aux chercheurs;
  - ▶ passer en revue les pratiques et les processus de gouvernance actuels des comités et déterminer les aspects qui pourrait être plus efficaces;
  - ▶ passer en revue les principales pratiques en matière de soutien se rapportant à la gestion des services.

## Communications et relations externes

L'équipe des Communications et relations externes supervise non seulement les communications et les relations externes, mais également le processus d'adhésion, la stratégie visant les parties prenantes ainsi que le programme de formation et de perfectionnement. Tout en collaborant avec l'ensemble du personnel de l'organisation et des partenaires de l'écosystème de l'IRN, elle définit nos relations avec les parties prenantes et communique avec les groupes clés en vue de faire progresser rapidement le processus de gestion du changement et de renforcer la réputation de l'Alliance.

Les responsabilités de l'équipe des Communications et relations externes comprennent :



- ▶ Faire connaître l'Alliance et son utilité en tant qu'organisation canadienne optimale pour améliorer l'accès des chercheuses et chercheurs aux outils et aux services numériques.
- ▶ Veiller à la présence active de l'Alliance sur les plateformes de médias sociaux, en particulier sur LinkedIn et Twitter.
- ▶ Lancer un nouveau site Web pour l'Alliance.
- ▶ Mettre en valeur les projets importants que mènent les chercheuses et les chercheurs de l'IRN au Canada, en particulier les membres du Conseil des chercheurs.
- ▶ Regrouper les communications intéressant l'univers de la recherche et les publics cibles et touchant l'ensemble des services liés à la GDR, au CIP et aux LR qui sont offerts conjointement.
- ▶ Appuyer les nombreux événements qu'organisera l'Alliance dans le futur en embauchant une planificatrice ou un planificateur d'événements à temps plein. Ce poste sera financé à même les frais d'adhésion versés par les membres.
- ▶ Mettre en place des initiatives de communication permettant de faciliter la collaboration et les échanges entre les spécialistes de l'IRN de l'Alliance (qui étaient auparavant appelés « personnel hautement qualifié »).
- ▶ Veiller à organiser des réunions et des discussions à intervalles réguliers avec les membres de l'Alliance et de la Fédération. Créer des occasions permettant d'établir des liens et favorisant le réseautage, les apprentissages et l'échange de renseignements.

#### Formation et perfectionnement

- ▶ Établir un programme de formation et de perfectionnement qui regroupe des activités à facettes multiples favorisant le transfert des connaissances aux utilisatrices et utilisateurs actuels et futurs de l'IRN nationale.

### Services généraux

L'équipe des Services généraux, en collaboration avec le président et directeur général, supervise les services des ressources humaines, les services de gestion de l'approvisionnement et du programme de subvention ainsi que les services des finances. En outre, elle soutient les principales structures essentielles et organisationnelles et veille à répondre aux besoins des autres secteurs fonctionnels de l'Alliance.

#### Ressources humaines

- ▶ Passer en revue les politiques et pratiques liées aux ressources humaines afin de veiller à ce qu'elles favorisent l'efficacité et le renforcement des capacités, tout en assurant la viabilité de notre organisation en pleine croissance.
- ▶ Soutenir la croissance et la stabilité de l'organisation en mettant en place un processus proactif de planification de l'effectif et de recrutement de personnes offrant un rendement élevé.

#### Gestion de l'approvisionnement et du programme de subvention



- ▶ Rédiger des documents internes afin de simplifier les processus liés aux appels d'offres concurrentiels ainsi que les activités suivant toute attribution.
- ▶ Mettre en place une structure solide et exhaustive pour les appels de demande de financement, y compris, sans s'y limiter, en établissant des lignes directrices, des processus et des modèles concernant l'exécution, le processus décisionnel, les activités suivant l'attribution ainsi que la reddition de compte.
- ▶ Participer au processus décisionnel, aux négociations contractuelles et à l'évaluation des demandes présentées et retenues.

## Finances

- ▶ Procéder à un examen approfondi des politiques relatives aux aspects financiers afin de veiller à ce qu'elles demeurent adaptées au contexte d'une organisation en pleine croissance.
- ▶ Établir et consigner un cadre exhaustif de contrôles exercés à l'interne.
- ▶ Établir un cadre de vérification et mener plusieurs vérifications à l'égard des bénéficiaires.



# La GDR et les LR à l'œuvre.

Laura Estill, professeure agrégée d'anglais et titulaire d'une chaire de recherche du Canada en sciences humaines numériques à l'Université St. Francis Xavier, utilise les LR et les outils de GDR dans l'exercice de ses fonctions. Elle crée des transcriptions de manuscrits datant de plusieurs siècles pour que leur contenu puisse être consulté au moyen de métadonnées et afin que non seulement les spécialistes, mais également les personnes ordinaires, puissent mieux comprendre la façon dont les gens assimilaient ces exemples tirés du théâtre des temps modernes.

*« La possibilité de consulter le contenu des manuscrits changera de plus en plus notre façon de comprendre l'histoire de la réception. Je m'intéresse également à la façon dont nous représentons ces pièces en ligne au moyen des ressources numériques que nous créons pour comprendre la littérature. Quels aspects doivent être mis en valeur, et lesquels doivent être laissés de côté? »*

**Laura Estill, Université St. Francis Xavier**



## Partie V : Plan financier

Les activités de l'Alliance sont financées grâce à des accords de contribution conclus avec le gouvernement fédéral par l'intermédiaire d'ISDE.

En 2022-2023, l'Alliance prévoit lancer des appels de propositions à l'égard des activités liées au CIP, aux LR et à la GDR. Elle consultera les parties prenantes de l'écosystème de l'IRN au sujet des paramètres de ces appels de propositions, notamment en ce qui concerne l'exigence quant au partage des coûts par les partenaires des provinces, des établissements et de l'industrie. Le lancement de ces appels de propositions sera sous réserve de l'approbation d'ISDE.

L'Alliance prévoit utiliser les fonds prévus dans l'accord de contribution conclu en 2022-2023 pour engager des dépenses de 21,1 M\$ à l'égard de ses programmes et des dépenses de 17,3 M\$ aux fins de l'exploitation de l'organisation. Toutes les dépenses prévues sont des coûts admissibles en vertu de l'accord de contribution. Le tableau ci-dessous présente la ventilation des dépenses prévues.

Tableau 1 : Dépenses prévues en 2022-2023

<i>[en milliers de dollars]</i>	<b>2022-2023</b>
<b>Dépenses des programmes</b>	
Soutien du personnel hautement qualifié	11 241
Calcul informatique de pointe pour la recherche	6 383
Gestion des données de recherche	3 434
	<b>21 058</b>
<b>Dépenses de fonctionnement de l'Alliance</b>	
Salaires et traitements	8 130
Avantages sociaux	1 423
Services	6 977
Matériel de bureau	66
Transport et communications	313
Autres dépenses	400
	<b>17 309</b>
<b>Total</b>	<b>38 367</b>



Le tableau ci-dessous présente la répartition des dépenses totales à l'égard des activités admissibles qui ont été définies dans notre accord de contribution conclu avec ISDE.

Tableau 2 : Dépenses prévues réparties par activités admissibles

[En milliers de dollars et en pourcentage]

**Activités admissibles**

Direction et coordination de la gouvernance de l'écosystème de L'IRN	3 823	10%
Acquisition de l'infrastructure du CIP et opérations	6 383	17%
Allocations de ressources du CIP	1 381	4%
Soutien au PHQ	12 622	33%
Activités nationales de logiciels de recherche	-	0%
Activités nationales de gestion des données	6 427	17%
Cybersécurité	3 101	8%
Gestion et administration	4 630	12%
<b>Total</b>	<b>38 367</b>	<b>100%</b>

Dans le cadre de ses programmes, l'Alliance demande aux bénéficiaires d'obtenir du financement auprès d'autres sources (p. ex., gouvernement provinciaux, établissements, sociétés, organismes sans but lucratif). Ces fonds supplémentaires permettent de tirer parti de la contribution du gouvernement fédéral et de donner lieu à un investissement accru dans l'écosystème de l'IRN. Le tableau ci-dessous illustre les dépenses que l'Alliance prévoit engager, le financement de contrepartie estimatif provenant d'autres sources ainsi que le montant de l'investissement total dans l'écosystème de l'IRN au Canada.

Tableau 3 : Dépenses prévues et financement de contrepartie

[En milliers de dollars et en pourcentage]

	<b>Dépenses</b>	<b>Financement de contrepartie</b>	<b>Total</b>
<b>Dépenses des programmes</b>			
Soutien du personnel hautement qualifié	11 241	13 384	24 625
Calcul informatique de pointe pour la recherche	6 383	3 157	9 540
Gestion des données de recherche	3 434	-	3 434
	<b>21 058</b>	<b>16 541</b>	<b>37 599</b>
<b>Dépenses de fonctionnement de l'Alliance</b>	<b>17 309</b>	<b>-</b>	<b>17 309</b>
<b>Total [en milliers de dollars]</b>	<b>38 367</b>	<b>16 541</b>	<b>54 908</b>
<b>Total [en pourcentage]</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	<b>100%</b>



## Partie VI : Gestion des risques

L'équipe de gestion de l'Alliance évaluera à intervalles réguliers les risques cernés et les consignera dans un registre des risques lorsqu'elle notera tout changement important. Le conseil d'administration a mis sur pied un comité responsable de la vérification et des investissements, lequel a pour mandat de veiller à ce qu'une évaluation des risques financiers soit réalisée à intervalles réguliers; de son côté, le comité des ressources humaines passe en revue les risques liés aux ressources humaines, tandis que le comité de gouvernance examine les risques en matière de gouvernance. Tous ces comités font part des résultats de leurs évaluations au conseil d'administration. Dans la foulée des responsabilités qu'il assume quant aux risques généraux (p. ex., sécurité, risque d'atteinte à la réputation), le conseil d'administration examine les rapports d'évaluation des risques fournis par les différents comités ainsi que le registre des risques lors de ses réunions trimestrielles.

En collaboration avec la communauté de l'IRN et le comité responsable de la vérification, des finances, des risques et des investissements, l'équipe de la haute direction de l'Alliance a recensé les risques possibles ci-dessous pour l'exercice 2022-23 :

### Attentes et échéanciers

Les dates d'exécution des projets prévues initialement pourraient être reportées compte tenu de la complexité des sujets traités, des échéanciers serrés et du manque de ressources disponibles. Pour ces raisons, l'Alliance pourrait avoir de la difficulté à répondre à toutes les attentes de la communauté.

Si l'Alliance n'arrive pas à répondre aux attentes, il risque également d'y avoir une division au sein de la communauté de l'IRN (p. ex., processus concurrentiels de propositions de financement, adoption d'approches axées sur la région ou sur la discipline plutôt que d'une approche nationale commune).

- ▶ L'Alliance, avec l'entière collaboration de la communauté, a mis en place un plan de travail et un processus d'allocation des ressources clairs et précis. Toutefois, tout en essayant de trouver un équilibre entre les exigences énoncées dans le plan de travail et les échéanciers des projets, elle a dû modifier les dates importantes qu'elle s'était fixées pour respecter ses engagements envers la communauté.
- ▶ Afin de réduire le risque que certaines attentes ne soient pas comblées, l'Alliance démontrera concrètement ses capacités d'exécution et de prestation des services, notamment en adoptant une approche souple à l'égard des projets inauguraux. Par exemple, elle s'emploiera à éliminer les désavantages et les obstacles auxquels se heurtent les groupes sous-représentés (p. ex., sciences humaines, petits établissements, chercheuses et chercheurs autochtones) lors de l'élaboration des appels de demande de financement et veillera à faire participer des organismes de coordination tels que le Centre de gouvernance de l'information des Premières Nations, tout en



	<p>facilitant l'accès aux spécialistes des données des dix régions et des Premières Nations.</p>
<p>Continuité des activités et qualité des services</p> <p>Il peut s'avérer difficile de procéder à la transition des activités liées au CIP, à la GDR et aux LR vers l'Alliance tout en veillant à la continuité des activités courantes sans qu'il n'y ait de répercussions sur la qualité des services. La transition vers un environnement axé sur la production exigera que des ententes de niveau de service soient conclues et que des indicateurs de rendement clés soient établis afin d'évaluer le rendement. Les ressources actuelles ne possèdent peut-être pas les compétences ni l'expérience nécessaires pour gérer cette transition. De plus, plus la transition s'échelonne sur une longue période, plus il sera difficile de retenir les spécialistes de l'IRN de l'Alliance.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ L'Alliance s'appuiera sur la publication au sujet de l'évaluation des besoins des chercheuses et des chercheurs pour établir ses objectifs à mesure qu'elle concentrera ses efforts sur les besoins à venir et sur les exigences actuelles.</li> <li>▶ Au cours du processus de planification de la transition, l'Alliance veillera tout particulièrement à s'assurer que le transfert des activités des organisations existantes à l'Alliance se déroule sans heurt.</li> <li>▶ L'Alliance établira et mettra en œuvre une stratégie ambitieuse de sensibilisation et de communication.</li> <li>▶ L'Alliance mettra en place un processus de gestion du changement et un programme de perfectionnement professionnel à l'intention des spécialistes de l'IRN de l'Alliance.</li> </ul>
<p>Accent mis sur chaque domaine</p> <p>Bien que le CIP soit plus complexe et exige plus de ressources (spécialistes de l'IRN de l'Alliance, budget) que la GDR et les LR, le même niveau d'attention devrait être accordé à chacune de ces activités lors de la planification de la transition.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Les nouveaux modèles nationaux de prestation des services et de financement concerneront tous les domaines, qu'il s'agisse d'activités liées au CIP, à la GDR ou aux LR.</li> <li>▶ La planification stratégique tiendra compte des différents statuts de chacun de ces domaines.</li> <li>▶ Les responsables de chaque domaine ayant fait l'objet d'une allocation appropriée collaboreront au processus de planification afin de veiller à ce que le processus de transition se déroule de manière équilibrée.</li> </ul>
<p>Appui de la communauté et mobilisation</p> <p>Tout au long de la transition à laquelle procède l'Alliance, de nombreuses activités devront être exécutées en parallèle, dont la plupart exigeront une grande participation de la communauté de l'IRN. Certaines ressources seront sollicitées à répétition, ce</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Lorsque ce sera possible, les tribunes déjà en place seront utilisées pour optimiser la participation de la communauté.</li> <li>▶ L'Alliance a intégré plusieurs niveaux de mécanismes de consultation dans l'organisation au moyen de nombreux canaux, dont le Conseil des chercheurs et des groupes de travail. Une telle approche</li> </ul>



<p>qui pourrait exercer une pression sur les capacités de la communauté.</p> <p>Il convient également de noter que certaines personnes considèrent qu'il ne leur revient pas d'informer un vaste auditoire ou les groupes élargis responsables des processus de gouvernance ou de mise en œuvre auxquels elles participent, ni de leur faire des comptes rendus ou de leur demander leur avis. Cette situation, qui est fréquente au sein d'organisations de coordination telles que l'Alliance, donne souvent l'impression que certaines personnes sont tenues au courant alors que d'autres sont laissées dans l'ignorance, ce qui est contraire aux objectifs de vaste collaboration et participation.</p>	<p>multidimensionnelle contribuera à éviter que la communauté de l'IRN se lasse des consultations, tout en permettant à l'Alliance d'obtenir la participation nécessaire pour atteindre ses objectifs.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ L'Alliance déploiera des efforts concertés pour veiller à faire bon usage du temps de ses membres et des parties prenantes. Par exemple, les groupes de travail seront fusionnés afin de réduire toute redondance ou tout chevauchement de tâches et de réunions.</li><li>▶ L'Alliance poursuivra ses efforts pour communiquer souvent et à intervalles réguliers. Elle est consciente qu'un processus d'échange de renseignements et de consultation à grande échelle doit être en place pour assurer une circulation bidirectionnelle adéquate de l'information tout au long de la transition.</li></ul>
<p>Consultation des parties prenantes</p> <p>L'Alliance doit permettre à l'écosystème de l'IRN de participer à son processus de planification et à ses activités. Des efforts importants ont été déployés pour cerner toutes les parties prenantes, mais des omissions non intentionnelles restent possibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ L'Alliance travaille actuellement à la mise au point d'une stratégie de mobilisation des parties prenantes qui comprend notamment le recours à des outils de mobilisation des parties prenantes clés.</li><li>▶ L'Alliance consultera régulièrement les parties prenantes clés pour compléter ses listes.</li></ul>
<p>Inclusivité</p> <p>Il est possible que, sans le vouloir, les communautés de recherche bien établies contribuent à tenir à l'écart des groupes qui, traditionnellement, ne sont pas représentés dans un domaine donné.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ L'Alliance intégrera des activités spécifiques axées sur les principes d'EDIA dans ses fonctions de gouvernance ainsi que dans ses processus organisationnels et consultatifs.</li><li>▶ L'Alliance examinera les moyens de renforcer les capacités et de favoriser la participation des groupes sous-représentés.</li></ul>
<p>Sécurité et confidentialité</p> <p>Les risques comprennent la divulgation de renseignements personnels que l'Alliance a en sa possession, l'accès non autorisé à de l'information et la découverte d'un logiciel de</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Seul le personnel des ressources humaines peut accéder aux renseignements personnels.</li><li>▶ L'Alliance veillera activement à surveiller et à sécuriser l'accès aux données et aux fichiers.</li></ul>



<p>rançon ou d'un piratage au Centre national des données.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ L'Alliance s'assurera que les centres de données adoptent des pratiques exemplaires en matière de cybersécurité.</li> </ul>
<p>Sécurité et intégrité</p> <p>Les risques comprennent l'altération ou la perte de renseignements personnels que l'Alliance a en sa possession et l'impossibilité d'incorporer les anciens systèmes des partenaires visés par l'intégration (p. ex., CANARIE, risques liés à la cybersécurité).</p> <p>De plus, des niveaux de risques élevés ont été cernés dans des avis de sécurité qu'ont récemment publiés le Centre de la sécurité des télécommunications (CST) et le Centre canadien pour la cybersécurité (CCC). Il y a un risque important que des attaques sophistiquées et ciblées se produisent dans le cadre d'activités parrainées par l'État.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ L'accès à ces renseignements est restreint et les données sont sauvegardées, au besoin.</li> <li>▶ L'Alliance tiendra proactivement compte de la probabilité que ce risque se matérialise dans les plans de transition qui sont mis au point.</li> <li>▶ Un partenariat est en place avec CANARIE sous forme d'un groupe de travail et d'une initiative commune en vue d'examiner le niveau de risque que représentent la propriété intellectuelle et l'infrastructure de recherche, de même que pour prendre les mesures qui s'imposent en tenant compte du risque évalué dans les avis de sécurité du CST et du CCC.</li> </ul>
<p>Infrastructure</p> <p>Les risques comprennent la perte ou le bris du matériel de bureau et l'incapacité de synchroniser les horaires de maintenance et de mise à niveau de l'équipement situé dans les centres nationaux des données, entraînant ainsi des interruptions de services dans les emplacements nationaux.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ L'Alliance s'assurera d'installer les systèmes de bureau dans des locaux sécurisés, veillera à ce que les ordinateurs de bureau et les ordinateurs portables puissent être remplacés facilement et mettra en place un processus de stockage des fichiers de sauvegarde sur le nuage.</li> <li>▶ Les responsables des emplacements nationaux devront tenir compte des délais et des coûts associés à la maintenance des systèmes.</li> <li>▶ La planification tiendra compte des défis logistiques exceptionnels que posent les enjeux touchant la chaîne d'approvisionnement à l'échelle mondiale et ayant des répercussions sur l'achat et le transport du matériel.</li> </ul>
<p>Finances</p> <p>Les risques comprennent une opinion défavorable concernant les états financiers et</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ L'Alliance collaborera activement avec les vérificateurs en ce qui concerne la lettre de mission et passera en revue le plan de vérification avec le comité responsable de la</li> </ul>



des retards dans la mise au point de l'infrastructure d'arrière-plan.	vérification, des finances et des risques mis sur pied par le conseil d'administration.
Ressources humaines  Impossibilité de recruter du personnel qualifié et incapacité d'intégrer la structure d'avantages sociaux au sein des organisations visées par la transition.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ L'Alliance a mené une étude de marché concernant son système de rémunération (échelle salariale et régime d'avantages sociaux), et elle offrira une rémunération ainsi qu'un ensemble d'avantages sociaux équitables et concurrentiels.</li> </ul>
Réputation  Incapacité de l'Alliance de gérer les attentes des parties prenantes, de fournir les services dont a besoin la communauté de recherche et de répondre aux exigences énoncées dans l'accord de contribution qu'elle a conclu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ L'organisation veillera à faire preuve de transparence auprès des parties prenantes, à respecter ses engagements et à maintenir des échanges efficaces à intervalles réguliers.</li> <li>▶ L'Alliance collaborera activement avec le Conseil des chercheurs, tout en l'encourageant à lui servir d'ambassadeur ainsi qu'à recevoir et à communiquer les progrès réalisés.</li> <li>▶ L'Alliance fournira les ressources nécessaires à l'exécution des projets pendant l'établissement du budget et veillera à la bonne gestion des projets.</li> </ul>
Gouvernance et collaboration  Incapacité de l'Alliance d'assurer une bonne gouvernance, difficulté à présenter une proposition de valeur aux membres principaux et aux membres associés et perte de l'historique de l'organisation lorsque le mandat d'un an des membres du conseil d'administration prendra fin.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ L'Alliance a adopté des normes de gouvernance exemplaires (p. ex., règlements et politiques de l'organisation, matrice de compétences, autoévaluation, diversité, sous-comités du conseil d'administration).</li> <li>▶ L'Alliance collabore avec le comité de parties prenantes et de membres mis sur pied par le conseil d'administration en vue de définir une proposition de valeur.</li> <li>▶ Les fins de mandat réparties dans le temps permettent d'atténuer la perte de connaissances organisationnelles. Le comité de gouvernance et de nomination évalue les répercussions qu'aura la fin du mandat des membres du conseil d'administration.</li> </ul>
Financement	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Élaboration d'un plan de travail ponctué de jalons. Des marges de manœuvre sont</li> </ul>



<p>Incapacité de conclure l'accord de contribution, impossibilité de trouver les fonds en contrepartie de ceux versés par les provinces et d'autres sources, et rejet des modèles nationaux de prestation des services et de financement ainsi que du plan stratégique.</p>	<p>intégrées aux plans de travail pour éviter tout retard préjudiciable.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ ISDE et l'Alliance restent en constante communication avec les ministères provinciaux et les organisations régionales axées sur le CIP pour évaluer la possibilité d'obtenir des fonds de contrepartie provinciaux.</li><li>▶ Des activités exhaustives de mobilisation, de participation et de consultation de la communauté sont prévues afin de veiller à cerner sans tarder les problèmes et préoccupations et à les régler rapidement.</li><li>▶ Fournir en temps opportun les rapports qu'exige ISDE.</li><li>▶ Veiller à informer ISDE des enjeux à mesure qu'ils surviennent et à répondre rapidement à ses demandes de renseignements.</li></ul>
---	--

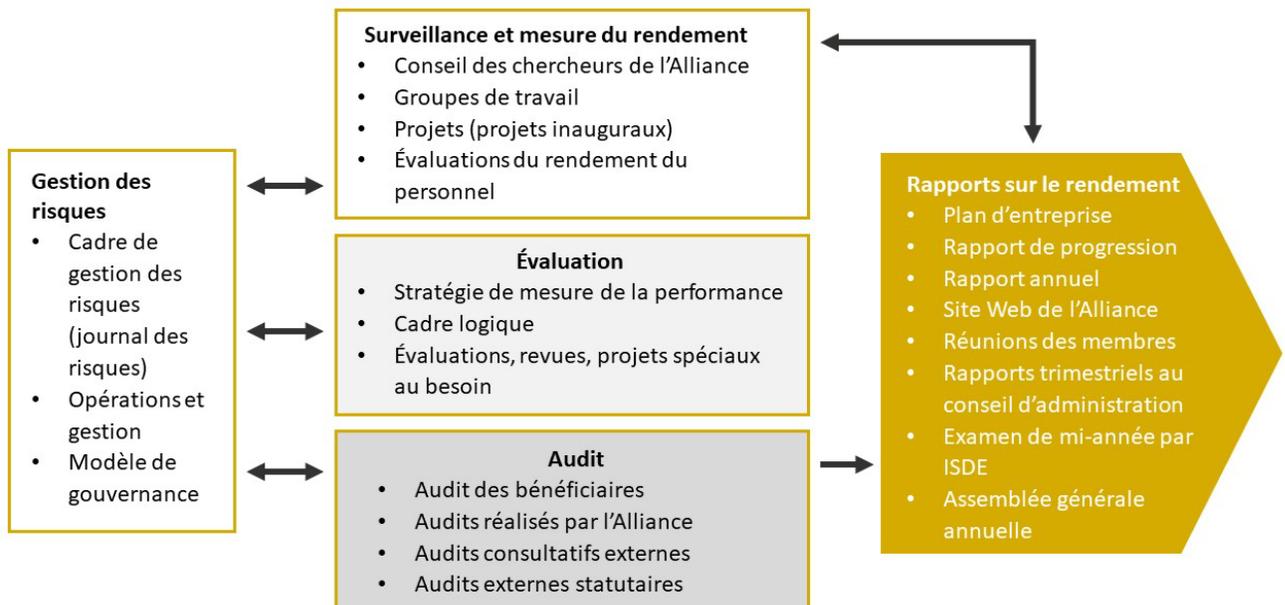


# Partie VII : Stratégies de surveillance du rendement

## Cadre de rendement, d'évaluation, de risque et de vérification

L'Alliance a mis au point un cadre de rendement, d'évaluation, de risque et de vérification qui servira de mécanisme pour surveiller les activités, le rendement et le risque concernant les membres de la haute direction et du conseil d'administration.

**Cadre de rendement, d'évaluation, de risque et de vérification de l'Alliance**





## Partie VIII : Conclusion

### Intégration et stabilisation

En tant que nouvelle organisation, l'Alliance a connu une croissance substantielle au cours de sa première année, et l'exercice 2022-2023 sera marqué par deux thématiques : l'**intégration** et la **stabilisation**.

L'écosystème de l'IRN est extrêmement vaste et complexe, tout en étant rempli de fonctions qui se chevauchent. La priorité consiste à stabiliser ses nombreux éléments interdépendants et d'intégrer les activités clés liées aux LR, à la GDR et au CIP de façon à éviter d'interrompre les travaux de recherche en cours. Bon nombre d'innovations et d'améliorations découleront des services de recherche intégrés et unifiés qui seront offerts.

L'exercice 2022-2023 sera axé sur la stabilisation par suite de la croissance récente et du processus de transition mené en 2021-2022, mais également sur la mise au point de services clés en vue de répondre aux besoins non satisfaits et sur le renforcement des capacités d'innovation au cours de l'année à venir. La communication active et à intervalles réguliers, la transparence et la consultation sont au cœur de toutes les activités de l'Alliance. Nous avons sincèrement l'intention d'offrir un service d'excellence à la communauté de recherche et de positionner le Canada au rang de chef de file de l'économie du savoir sur la scène mondiale.

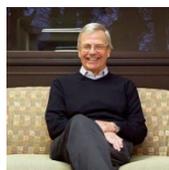


## Conseil d'administration

Le conseil d'administration de l'Alliance joue un rôle clé dans la gouvernance de l'organisation. Les administratrices et administrateurs qui le composent reflètent non seulement la diversité linguistique et géographique du pays, mais également la complexité de l'écosystème de l'IRN. Ce groupe possède une grande expérience et une expertise approfondie dans les domaines de l'IRN, notamment en matière de CIP, de LR et de GDR. Les membres du conseil sont déterminés à respecter les principes d'EDIA, lesquels sont au cœur de tous les aspects des activités de l'Alliance, y compris dans ses processus d'embauche et ses interactions.



Janet M. Davidson, O.C.  
Présidente



Peter MacKinnon  
Vice-président



Dale Askey  
Administrateur



David T. Barnard  
Administrateur



Donna Bourne-Tyson  
Administratrice



Jennifer Doyle  
Administratrice



Chris Lumb  
Administrateur



David MaGee  
Administrateur



Gail C. Murphy  
Administratrice



Sina Shahandeh  
Administrateur



Jane Skoblo  
Administratrice



Randall Sobie  
Administrateur



Jeffrey Taylor  
Administrateur



Denis Thérien  
Administrateur



Martha Whitehead  
Administratrice



## Conseil des chercheurs

Le Conseil des chercheurs de l'Alliance a été mis sur pied en 2020 afin de faciliter les consultations à intervalles réguliers entre l'Alliance et les chercheuses et chercheurs de tout le pays, de même que pour aider l'Alliance à établir un écosystème de l'IRN centré sur les chercheuses et les chercheurs. Les membres du Conseil des chercheurs représentent une variété de cultures, de langues, d'identités, d'expertises et de régions, de même qu'un vaste éventail de disciplines et d'établissements universitaires, garantissant ainsi une représentation de la diversité des voix des chercheuses et des chercheurs au sein de l'Alliance.

En tant qu'élément clé de l'Alliance, le Conseil des chercheurs donne des conseils à l'équipe de gestion de l'organisation et aux membres du conseil d'administration au sujet des besoins des chercheuses et des chercheurs à l'égard de l'IRN et des services connexes, tout en contribuant à la vision stratégique de l'Alliance et en agissant comme ambassadeur du mandat confié à l'organisation.



Randall Sobie  
Université de Victoria,  
président



Marie-Jean Meurs,  
Université du Québec  
à Montréal, vice-  
présidente



Amol Verma,  
Unity Health Toronto,  
vice-président



Wahab Almuhtadi,  
Collège Algonquin et  
Université Carleton



Girma Bitsuamlak,  
Université Western



Bruno Blais,  
École Polytechnique  
de Montréal



Guillaume Bourque,  
Université McGill



Susan Brown,  
Université  
de Guelph



Emmanuel Château-  
Dutier,  
Université de Montréal



Carolyn Côté-  
Lussier,  
Institut national  
de la recherche  
scientifique



Constance Crompton,  
Université d'Ottawa



Carl D'Arcy,  
Université  
de la Saskatchewan



Rebecca Davis,  
Université  
du Manitoba



Philippe Després,  
Université Laval



Erin Dickie,  
Centre de  
toxicomanie et de  
santé mentale



Benoît Dupont,  
Université  
de Montréal



Laura Estill,  
Université  
St. Francis Xavier



Benjamin Fung,  
Université McGill



Catherine Lovekin,  
Université  
Mount Allison



Anne Martel,  
Sunnybrook  
Research Institute



Terry Peckham,  
Digital Integration  
Centre of Excellence



Michele  
Piercey-Normore,  
Université Memorial  
de Terre-Neuve-et-  
Labrador



Rebecca Pillai-Riddell,  
Université York



Pekka Sinervo,  
Université de Toronto



# L'IRN est fondamentale.

Rebecca Davis, professeure agrégée à l'Université du Manitoba, dirige une équipe dont les travaux reposent essentiellement sur la modélisation et le calcul de haute performance.

*« Mes recherches portent sur des éléments invisibles à l'œil. Mon équipe utilise tout ce que la physique a à offrir pour tenter d'expliquer et de prédire le monde qui nous entoure, et en particulier la vie. »*

M<sup>me</sup> Davis estime qu'en fait, son domaine n'existerait pas sans le calcul de haute performance.

*« La plupart des ressources de l'IRN que j'utilise se rapportent largement à la modélisation, car les modèles que nous traitons sont très complexes et exigent un grand nombre de données. La mécanique quantique est un domaine très avancé dont les tâches de calcul sont coûteuses, puisqu'elle consiste à modéliser plusieurs atomes qui se regroupent. Mon domaine ne pourrait tout simplement pas exister sans les ressources de l'IRN. Elles sont au cœur de toutes nos activités. »*