



Questions du formulaire de candidature — Conseil d'administration de l'Alliance



Digital Research
Alliance of Canada

Alliance de recherche
numérique du Canada

Le présent document fournit la liste des questions posées dans le formulaire de candidature pour siéger au conseil d'administration de l'Alliance. Pour poser votre candidature, veuillez remplir le [formulaire Web](#), joindre votre lettre de présentation et votre curriculum vitæ, et les soumettre avant le 15 mai 2024, à 23 h 59 (heure avancée de l'Est).

Coordonnées de la candidate ou du candidat

- ▶ Nom
- ▶ Adresse
- ▶ Ville, province, code postal
- ▶ Date de naissance
- ▶ Courriel
- ▶ Téléphone
- ▶ Cellulaire

Questions d'évaluation

- 1) Qu'est qui vous incite à devenir membre du conseil d'administration de l'Alliance ?
- 2) Décrivez brièvement vos connaissances et votre expérience dans le domaine de l'infrastructure de recherche numérique au Canada.
- 3) Quelles qualifications et/ou compétences particulières apporteriez-vous à au conseil d'administration ?
- 4) Veuillez décrire votre expérience antérieure à titre de membre d'un conseil d'administration.
- 5) Veuillez donner des exemples de fonctions, de mesures de consensus ou d'activités de défense des intérêts auxquelles vous avez participé dans le milieu universitaire, le secteur de la recherche ou le domaine des relations avec le gouvernement et de la politique publique.

Le conseil d'administration souhaite établir un équilibre complémentaire de connaissances, de compétences et d'expérience en ce qui a trait à la gouvernance. Veuillez consulter la Matrice des compétences du directeur dans le document PDF des questions du formulaire de candidature.

Veuillez indiquer votre niveau de compétence dans chacun des domaines suivants (« de base », « solide » ou « expert ») :

- ▶ Calcul informatique de pointe (CIP)
- ▶ Gestion des données de recherche (GDR)
- ▶ Logiciels de recherche (LR)
- ▶ Relations avec le gouvernement et politique publique
- ▶ Intelligence artificielle et cybersécurité
- ▶ Vérification et finances (titre de comptable professionnel agréé de préférence)
- ▶ Gestion des risques organisationnels
- ▶ Planification stratégique et développement organisationnel
- ▶ Expertise juridique
- ▶ Bilinguisme (français et anglais)
- ▶ Autre (veuillez préciser).



Veillez indiquer à quels comités du conseil d'administration vous souhaiteriez vous joindre :

- ▶ Comité de la vérification, des finances, des risques et des investissements
- ▶ Comité des membres et des parties prenantes
- ▶ Comité des ressources humaines
- ▶ Comité de gouvernance et des candidatures

Le comité de nomination est particulièrement intéressé par les candidatures « indépendantes ».

- ▶ Par candidature « indépendante », on entend des personnes qui n'ont aucune relation matérielle, directe ou indirecte, avec l'Alliance. Plus précisément, en aucun moment au cours des six (6) derniers mois, la candidate ou le candidat n'a été administratrice ou administrateur, dirigeant ou dirigeante d'une organisation financée par l'Alliance et n'exerce pas de contrôle substantiel sur aucun des programmes financés par l'Alliance.
- ▶ Pour obtenir des précisions sur le statut d'indépendance, vous voudrez communiquer avec le secrétariat du conseil d'administration de l'Alliance à l'adresse suivante :
candidates@alliancecan.ca

Veillez indiquer votre statut (oui ou non)

Critères d'admissibilité

Veillez noter que pour être recevables, les candidatures des personnes souhaitant siéger au conseil d'administration doivent répondre aux critères ci-dessous :

Aux termes de l'article 126 de la *Loi*, chaque administratrice ou administrateur doit :

- i. avoir au moins 18 ans ;
- ii. ne pas avoir été déclaré mentalement incapable par un tribunal au Canada ou ailleurs ;
- iii. ne pas être en situation de faillite.
- iv. être entièrement d'accord avec les documents de gouvernance de l'organisation.

Soumission de la candidature

Pour poser votre candidature, veillez remplir le [formulaire Web](#), joindre votre lettre de présentation et votre curriculum vitae, et les soumettre avant le 15 mai 2024, à 23 h 59 (heure avancée de l'Est).

L'Alliance a pris un engagement ferme envers les principes d'équité et d'inclusion dans la communauté et encourage toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature, y compris les femmes, les membres de groupes racialisés, les personnes de couleur, les personnes handicapées, les autochtones et les personnes s'identifiant comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+.

Nous remercions d'avance toutes les personnes qui présentent leur candidature ; cependant, nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront convoquées en entrevue.

Pour en savoir davantage sur ce rôle ainsi que sur le processus de soumission de candidatures, veillez communiquer avec le secrétariat du conseil d'administration par courriel à l'adresse candidates@alliancecan.ca.



MATRICE DES COMPÉTENCES DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La matrice des compétences ci-dessous présente l'ensemble des compétences que le conseil d'administration de l'Alliance examinera lors de la sélection des candidates et candidats retenus pour l'élection.

GOUVERNANCE D'UN CONSEIL D'ADMINISTRATION	Expérience à titre de membre du conseil d'administration d'une organisation de grande ou moyenne taille correspondant à une société cotée en bourse, une société d'État, une société privée ou un organisme national sans but lucratif. Titulaire d'un diplôme ou certificat de gouvernance professionnelle (souhaitable).
EXPERTISE JURIDIQUE	Compétences et connaissances juridiques supérieures et expérience approfondie de tous les aspects de la négociation et de l'interprétation de contrats, de même que de la négociation dans des situations juridiques complexes.
VÉRIFICATION ET FINANCES	Expérience comme cadre supérieur ou membre d'un conseil d'administration dans l'exercice d'un suivi à l'égard de la fiabilité et de l'intégrité des pratiques financières et commerciales d'une organisation, ainsi que des rapports financiers présentés. Titre de comptable professionnel agréé ou titre professionnel en finances.
GESTION DES RISQUES ORGANISATIONNELS	Compétences et connaissances juridiques supérieures et une expérience approfondie dans l'évaluation de toutes les formes de risques pour l'organisation et le suivi des mesures d'atténuation des risques.
PLANIFICATION STRATÉGIQUE ET DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	Expérience comme cadre supérieur ou membre d'un conseil d'administration dans l'exercice du suivi ou de la direction de la planification stratégique, de la gestion des changements ou de la gestion d'organisations en démarrage.
RELATIONS AVEC LE GOUVERNEMENT ET POLITIQUE PUBLIQUE	Expérience comme cadre supérieur ou membre d'un conseil d'administration, y compris une connaissance approfondie de la politique publique, des lois et des relations solides avec les décideuses et décideurs clés du gouvernement.
SÉCURITÉ DES DONNÉES EN TI, INTELLIGENCE ARTIFICIELLE,	



CYBERRISQUE, TRANSFORMATION DES TI	Expérience et/ou suivi antérieur à l'égard de questions, d'enjeux, d'outils, d'applications, de systèmes et de processus se rapportant aux technologies émergentes.
RECHERCHE ET INVESTIGATION	Expérience en tant que chercheuse ou chercheur de haute distinction, y compris une crédibilité internationale en informatique.
ADMINISTRATION DE LA RECHERCHE	Expérience en tant qu'administratrice ou administrateur de recherche dans un établissement universitaire axé sur la recherche.
GESTION DES DONNÉES DE RECHERCHE	Expérience en tant que dirigeante ou dirigeant distingué d'un établissement universitaire ou d'une société privée, et une connaissance approfondie des capacités en gestion des données.
LOGICIELS DE RECHERCHE	Expérience comme cadre supérieur en technologies, y compris des capacités techniques supérieures à l'égard des logiciels de recherche.
CALCUL INFORMATIQUE DE POINTE	Expérience en tant que dirigeante ou dirigeant d'un établissement universitaire ou d'une société privée, y compris une connaissance approfondie du calcul informatique de pointe.
EMPLACEMENT	Le conseil d'administration doit refléter les différentes régions du Canada.
DIVERSITÉ	Reflet d'une dimension (genre, race, ethnie, etc.) qui différencie les groupes et les gens entre eux.
BILINGUISME (FRANÇAIS ET ANGLAIS)	Reflet du statut bilingue du Canada.